

**XX EUP**  
**NeulehrerInnenbetreuung am Standort**

**Thema:**  
**Integration aller NeulehrerInnen am Standort**

- **Mittel- und langfristige Entwicklungsziele**

NeulehrInnenintegration ist Standard und implementiert, Commitment der NL zu der Schulkultur

- **Rückblick & Ist-Stand**

In diesem Bereich ist noch gar nichts passiert

- **Ziele für die Schuljahre 2016/2017 und 2017/2018**

- 100% der NL erhalten sobald bekannt am Standort eine Mappe mit allen von der Steuergruppe als wesentlich festgelegten Informationen in komprimierter Form
- 100% der NL erkennen ob sie sich mit der Schulkultur identifizieren können
- 100% der NL haben innerhalb der ersten Schulwoche ihre Checkliste erfüllt
- 100% der NL wissen wo sie Informationen über Abläufe und schulische Prozesse finden und wenden diese situationsbezogen an

- **Maßnahmen für die Schuljahre 2016/2017 und 2017/2018**

Planung des Inhalts und Umsetzung der NL-Mappe, Auswahl und Zuordnung der Mentoren, Erstellen einer TO-DO-Liste für die Aufgaben der ersten Schulwoche, Auswahl der Themen und Abhaltung der „Workshops“  
Jeder NL hat einen Mentor/Coach für das erste Schuljahr

- **Indikatoren (Erfolgskriterien)**

Einträge im (elektronischen) Klassenbuch  
Ergebnis des Feedbackgesprächs mit Schulleitung, Fachgruppenleitung und Mentor

- **Evaluationsmethode**

Hospitation  
Feedbackgespräch

- **Aktionsplan**  
**Verantwortlich: XX**

Teilvorhaben	Was?	Wer?	Bis wann?