



**Klare Ziele &
kleine Schritte**



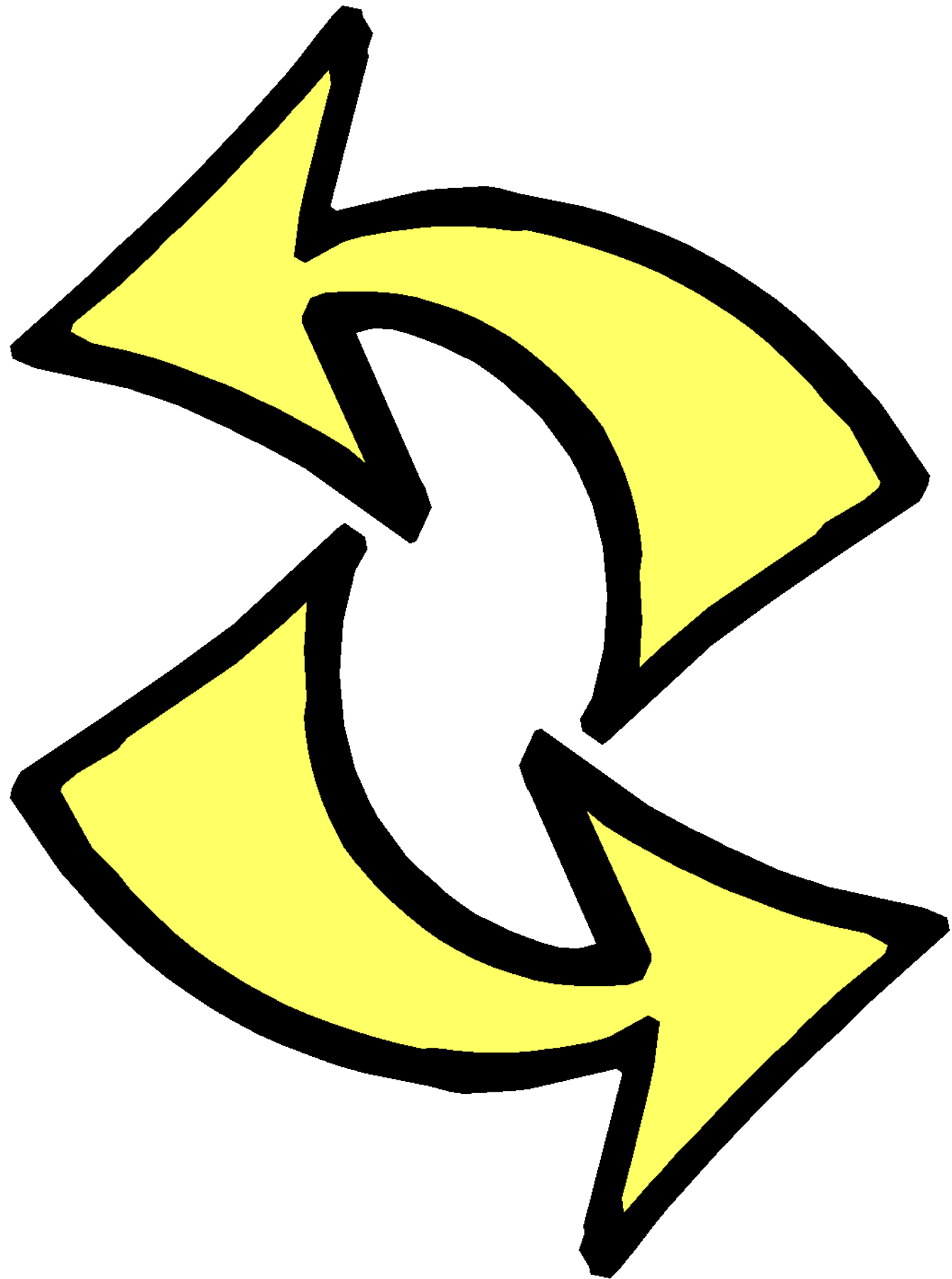
**Der persönliche
Benefit sollte
klar sein**



**Sorge für
Unterstützung
durch die
Leitung**



**Schau' nach
Unterstützung
durch Andere**



Jede

Organisation

geht Ihren

eigenen Weg



**Networking
ist angesagt**



Kläre

gemeinsame

Werte und

Ziele



Widerstand

ist zu

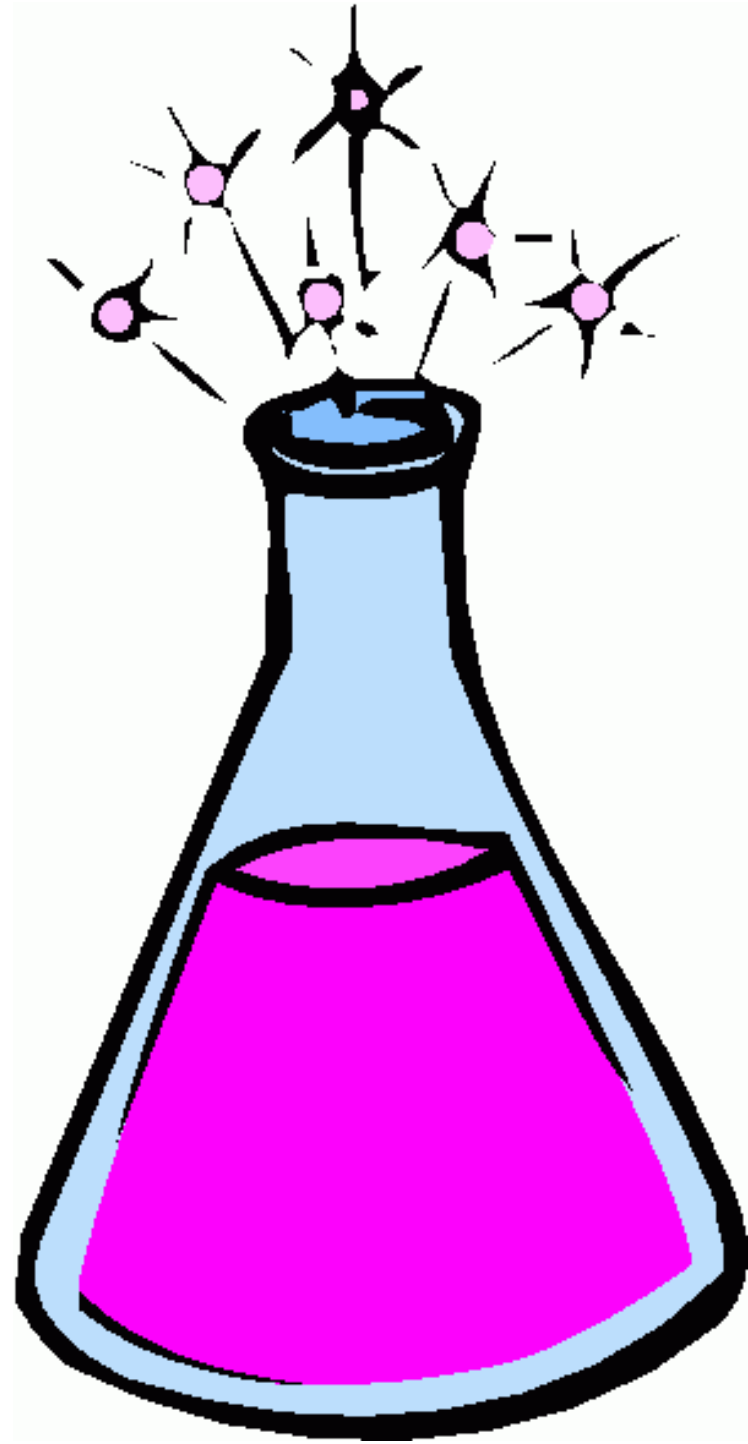
erwarten



**Sei offen für
Neues**



**Motivation
fördern**



**Behandle es
als Experiment**



**Mach`
langsam**



**Mach' ein
Pilotprojekt**



Definiere

eindeutige

Verantwortlich-

keiten



**Fang' mit den
Motivierten an**





**VERÄNDERUNGS-
STRATEGIEN**